

**【イベントレポート】 パソナキャリアカンパニー主催
『女性リーダーのためのキャリアプランニング講座』 および
『次世代女性リーダー向けトークセッション「等身大の女性管理職とは？」』
株式会社ローソン・花王株式会社 現女性管理職の 2 名がご登壇**

株式会社パソナで人材紹介・再就職支援サービスを行うパソナキャリアカンパニーは、女性管理職として活躍されている方やこれから管理職を目指す方を対象に、『女性リーダーのためのキャリアプランニング講座』および『次世代女性リーダー向けトークセッション「等身大の女性管理職とは？」』を 2016 年 5 月 21 日・22 日に東京ミッドタウン（東京都港区）にて行われた WOMAN EXPO TOKYO 2016 にて開催いたしました。

4 月に施行された女性活躍推進法に伴い、積極的に女性を活用していきたいという企業は増えていきます。しかしその一方で「役割を果たす自信が持てず、管理職になることを不安に感じる」「周りにロールモデルがおらず、管理職としてのキャリア形成に悩んでいる」という声も多く、今回は実際に自分らしい生き方でキャリアを形成してきた方々にご登壇いただき、お話を伺いました。

5 月 21 日には、パソナキャリアカンパニー女性活躍推進コンサルティングチーム マネージャーの岩下より、今後リーダーとして活躍していくためのキャリアプランニング講座を行いました。講座の後には個別相談会を実施し、キャリアアップを目指す多くの方々にご参加いただきました。

5 月 22 日には、株式会社ローソン人事本部人事企画部長兼ダイバーシティ推進チーム 山口恭子様と花王株式会社生活者研究センター長 宮川聖子様をお迎えし、ご自身の経験を中心に、管理職としての成功談・失敗談など、女性管理職の等身大の実体験をお話いただきました。



**【5 月 21 日】『女性リーダーのためのキャリアプランニング講座』
株式会社パソナ パソナキャリアカンパニー 人材紹介事業部門
女性活躍推進コンサルティングチーム マネージャー 岩下純子**

女性活躍推進法施行により、企業の女性登用に関する意識が高まり、当社が取引先企業に実施した「女性の雇用に関する調査」では、65.2%(前年比 6.1%増)が「積極的に女性管理職を活用していきたい」と考えています。すでに管理職として活躍している女性の 74.1%が「管理職には気負わず挑戦してみるほうがよい」という前向きな回答をしています。管理職になってよかったことでは、「やりがい」や「自己成長の実感」をはじめ、「影響力」や「発言力の大きさ」という声も多く聞かれました。一方で、女性管理職になることに不安を感じている人は半数を超え、その要因には、「自信がない」「スキル不足」等の問題があげられました。すでに女性管理職として働いている方の悩みの最上位は「お手本となるリーダーがいないこと」でした。一言でリーダーと言っても、色々なタイプの方がいらっしゃるため、リーダーとしてより力を発揮するためには、自己理解が必要です。そのため、“キャリアの棚卸し”と“スキルチェック”を行うことが一つのヒントになります。今後女性リーダーを目指す方には、自分の強み・弱みを把握した上で、能力の多くは仕事を通じて身につくことを理解し、与えられる職務に 100%の全力で取り組んでいくことで、スキルを身につけて頂ければと思っています。



【5月22日】『次世代女性リーダー向けトークセッション「等身大の女性管理職とは？」』
登壇者様よりこれまでのキャリアストーリーをご紹介いただきました。

■株式会社ローソン人事本部人事企画部長兼ダイバーシティ推進チーム 山口恭子様

学生時代、「おにぎりなどの商品開発が楽しそう」という単純な理由で入社いたしました。店舗勤務、本社の経理勤務ののち、結婚・出産・育児休暇を経て、2001年に復職。復職後、人事部の業務を担当し、人事企画として採用、人事制度企画、社内広報、女性や外国籍の雇用に携わっております。また、障害者雇用を推進する子会社の取締役も務めております。現在、株式会社ローソンでは15名、子会社では30名程の部下を抱えております。

管理職になったのは、2010年でした。それまでは、2001年に復職してから時短勤務を使っていたため、2010年に管理職のお話をいただいた時は驚きました。まさか、時短を使っていた自分にそのような管理職という声がかかるとは思っておりませんでした。しかし、自分は子育てをしながらでも、目の前のことを頑張ってきたという自負はあったので、是非お受けしたいということで、管理職になる決心をいたしました。

今は、自分の目の前のことを頑張るということに加え、マネジメントや経営など、会社全体を広い視野で考えることを意識し、業務を行っております。

■花王株式会社生活者研究センター長 宮川聖子様

現職はマーケティングのリサーチ部門です。生活者の方々のお宅にお伺いして、掃除洗濯の方法や化粧やシャンプーの現場を見せていただいて、その結果を事業ユニットや研究所に報告し、よりよい商品を皆様にお届けしていくよう橋渡しをする部署です。

1988年に入社し、初めは栃木の研究所で5年間勤務いたしました。栃木勤務中に結婚しましたが、夫は神奈川勤務だったため別居が続きました。その中で会社へ理解をいただき、東京・本社勤務へ移り、商品開発に関する業務を行いました。2年後に子供が生まれ、育児休暇を取得。復帰後は、亀戸の事業場でお客様対応の部署で働きました。第2子出産・産休を経て、2001年に復帰。その後、管理職になったのは2011年です。当時の部下は3人でした。評価をつくり、部下のキャリアプランと一緒に考えていく仕事をしたのが、初めての管理職らしい仕事でした。その後2014年に現職の生活者研究センター長となり現在に至ります。

生活者研究センターは現在45人中、男性は4人。平均年齢は48歳。これからの女性活躍に向けて、部署自体としても、一歩先をいく生き方を実践して参りたいと思っております。

パネルディスカッション



登壇者のパネルディスカッションでは、「管理職になって感じたこと」「管理職として心がけていること」「今後の展望」などについて、登壇者のお二人の等身大の声を伺いました。

山口様は「管理職は自分の裁量に任される割合が多い分、育児や介護などの何かしら事情のある人はやりやすいと感じる」とおっしゃっていました。また、社内に事業所内保育所をつくるプロジェクトに関わる中で、「実際に母親である社員の方や産休中である社員の方々から、喜んでいただけることが、同じ母親としてやりがいに繋がった」とお答えいただきました。育児休暇を取得した第一号である山口様に続き、今ではほぼ100%の社員の方々が育休後の

復職を実現しておられるとのことで、「多くの苦労はあったけれども、会社を変えているという実感がやりがいに繋がっております」というお話も伺うことができました。

宮川様は、コミュニケーションをとる中で「悩みを共有して一緒に解決策を模索していくこと」を大切にしていってほしいというお話をいただきました。その結果、部署全体に協力する雰囲気が生まれたとのことです。実際に、保育園に同僚が迎えにいらしてくれたり、子どもの授業参観に上司が参加してくれたこともあったといいます。「より一層、周り助け合う環境をつくっていききたい」というお話を伺いました。

■ パソナキャリアカンパニー主催

『女性リーダーのためのキャリアプランニング講座』概要

実施日時： 2016 年 5 月 21 日 11:00～12:00

実施場所： 東京ミッドタウン カンファレンス Room9

参加人数： 99 人

実施内容：

株式会社パソナ パソナキャリアカンパニー 人材紹介事業部門

女性活躍推進コンサルティングチーム マネージャー 岩下純子

・ 今後、リーダーとしていきいきと活躍していくためのキャリアプランニング方法

『次世代女性リーダー向けトークセッション「等身大の女性管理職とは？」』概要

実施日時： 2016 年 5 月 22 日（日） 11:00～12:00

実施場所： 東京ミッドタウン カンファレンス Room9

参加人数： 116 人

実施内容：

株式会社ローソン人事本部人事企画部長兼ダイバーシティ推進チーム 山口恭子様

花王株式会社 生活者研究センター センター長 宮川聖子様

・ 現在管理職としてご活躍されている 2 名の女性をご登壇

・ 「管理職になるまでのキャリア」「管理職としての成功談・失敗談」など管理職としての実体験

・ キャリアの転換期に起こったエピソードをパネルディスカッション形式にて説明

■ （参考） パソナキャリアカンパニーについて

パソナキャリアカンパニーは、正社員・契約社員での転職を支援する転職エージェントです。2015 年 9 から女性管理職・管理職候補者を対象に『キャリア支援付女性管理職人材紹介サービス』を開始し、求人企業の紹介だけでなく、転職後のキャリア形成を支援する研修や女性管理職交流会などを実施しています。

転職先で活躍し続けるための継続的なサポートを行うことで、女性管理職の育成や企業の女性活躍推進を支援しています。2016 年 3 月には、女性に特化した人材紹介サービスをはじめ、女性が活躍しやすい風土の醸成や研修サービス等を提供する『女性活躍推進コンサルティングチーム』を発足しました。

パソナキャリアカンパニーは、女性が長く活き活きと働き続けられる社会の実現に向けて、今後もキャリア形成を支援する研修や女性管理職交流会などを実施し、女性管理職の育成や企業の女性活躍推進を支援していきます。

URL : <http://www.pasonacareer.jp/>

【報道関係者からのお問い合わせ先】

▼本件に関するお問い合わせ

パソナキャリアPR 事務局（株式会社アンティル）担当 小林・堀友・登坂

TEL : 03-5572-7354 Email : pasonacareer@vectorinc.co.jp